



РЕШЕНИЕ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕБЕССКИЙ РАЙОН»

О внесении изменений в решения Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район», регулирующих вопросы денежного содержания (оплаты труда) работников органов местного самоуправления муниципального образования «Дебесский район»

Принято Советом депутатов

1 марта 2018 года

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 16 января 2018 года № 1 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Дебесский район», Совет депутатов муниципального образования «Дебесский район» **решил:**

1. Внести в Положение об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 27 октября 2016 года № 27 следующие изменения:

а) абзацы седьмой и восьмой пункта 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«- для Главы муниципального образования «Дебесский район» в размере 14090 рублей;

- для Председателя Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» в размере 9160 рублей.»;

б) пункт 1 раздела II изложить в следующей редакции:

«1. Единовременные выплаты.

При наличии экономии по фонду оплаты труда выборным должностным лицам могут быть произведены единовременные выплаты.

На основании заявления выборного должностного лица (его близких родственников) могут быть произведены единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда:

1) рождение ребенка, усыновление (удочерение) ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, лечение и операции, регистрация брака - 5000 рублей;

2) смерть работника – 10 000 рублей;

3) в связи с юбилейными датами (50 и 55 лет – женщины, 50 и 60 лет мужчины) – в размере двух должностных окладов;

К профессиональному празднику - Дню местного самоуправления – выборному должностному лицу выплачивается единовременная выплата в размере одного должностного оклада.

На единовременные выплаты районный коэффициент не начисляется.

Выплаты в связи с особыми обстоятельствами производятся: Главе муниципального образования на основании распоряжения Председателя Совета депутатов, Председателю Совета депутатов на основании распоряжения, подписанного Заместителем Председателя Совета депутатов.

Распоряжение о единовременной выплате выборному должностному лицу, по основаниям, предусмотренным подпунктом 3 и абзацем шестым настоящего пункта, предварительно согласовывается с Президиумом районного Совета депутатов.».

2. Внести в решение Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 18 декабря 2014 года № 72 «О внесении изменений в решение Совета депутатов МО «Дебесский район» от 17 июля 2008 года № 38 «Об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Дебесский район» (в редакции решения районного Совета депутатов от 24.11.2016 № 32) следующее изменение:

Приложение к решению изложить в следующей редакции:

«РАЗМЕРЫ

**должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих муниципального образования «Дебесский район»**

Муниципальная должность	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в год)
Должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Дебесский район» и её структурных подразделениях		
Высшая группа должностей муниципальной службы		
Первый заместитель главы Администрации района	9230	23,4
Заместитель главы Администрации района	9010	23,4
Руководитель Аппарата	9010	23,4
Начальник управления, наделенного правами юридического лица	7600	23,4
Главная группа должностей муниципальной службы		
Заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица	6240	25,8
Начальник отдела	5930	25,8
Ведущая группа должностей муниципальной службы		
Начальник отдела в управлении	5930	21,6
Заместитель начальника отдела	5300	21,6
Заместитель начальника отдела в управлении	5300	21,6
Начальник сектора	4710	21,6
Консультант	4440	21,6
Старшая группа должностей муниципальной службы		
Главный специалист – эксперт	4440	21,6
Ведущий специалист – эксперт	4110	21,6
Специалист – эксперт	3780	21,6
Старший специалист	3470	21,6
Младшая группа должностей муниципальной службы		
Специалист 1 категории	3140	21,6
Должности муниципальной службы в контрольно-счетном органе муниципального образования «Дебесский район»		
Высшая группа должностей муниципальной службы		
Председатель	6780	23,4
Главная группа должностей муниципальной службы		
Заместитель председателя	5860	25,8
Аудитор	5640	25,8
Ведущая группа должностей муниципальной службы		
Начальник отдела в аппарате	5720	21,6
Начальник сектора в аппарате	4710	21,6
Главный инспектор в аппарате	4500	21,6
Ведущий инспектор в аппарате	4490	21,6
Старшая группа должностей муниципальной службы		

Старший инспектор в аппарате	4440	21,6
Инспектор в аппарате	4110	21,6
Специалист-эксперт в аппарате	3780	21,6
Младшая группа должностей муниципальной службы		
Специалист в аппарате	2980	21,6

»

3. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Дебесский район», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 17.07.2008 № 38 (в редакции решений районного Совета депутатов от 23.04.2009 № 24, от 19.11.2009 № 56, от 09.04.2010 № 13, от 18.08.2010 № 28, от 20.10.2011 № 52, от 29.03.2012 № 28, от 20.12.2012 № 70, от 11.03.2013 № 13, от 11.03.2013 № 14, от 24.07.2014 № 36, от 18.12.2014 № 72, от 21.10.2015 № 63), следующие изменения:

а) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Дебесский район» разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», постановления Правительства Удмуртской Республики от 10.10.2016 № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики»»;

б) абзацы девятый и десятый пункта 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденными Правительством Удмуртской Республики.

При увеличении (индексации) должностных окладов по должностям муниципальной службы их размеры подлежат округлению до десяти рублей в сторону увеличения.»;

в) абзацы десятый и одиннадцатый пункта 2.1 раздела I изложить в следующей редакции:

«Стаж работы, необходимый для начисления надбавки за выслугу лет, устанавливается на основании трудовой книжки и иных документов комиссией по установлению стажа муниципальной службы.

Ответственность за своевременный пересмотр продолжительности стажа муниципальной службы у лиц, замещающих должности муниципальной службы, возлагается на кадровые подразделения органов местного самоуправления, их структурных подразделений.»;

г) пункт 2.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

Под особыми условиями муниципальной службы в настоящем Положении подразумеваются степень сложности, срочности, интенсивности, напряжённости, опасности, важности служебной деятельности, повышенной ответственности за принимаемые решения, обусловленная необходимостью выполнения в кратчайшие сроки поручений с обязательным соблюдением качества их исполнения, осуществление служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки, ненормированного служебного дня, включая исполнение должностных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, работа со сведениями, носящими конфиденциальный характер.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается ежегодно представителем нанимателя (работодателем) на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего, в пределах средств фонда оплаты труда.

Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере:

- по высшим должностям муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главным должностям муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшим должностям муниципальной службы – от 20 до 60 процентов должностного оклада.

В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности:

- специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе выполнение служебных обязанностей вне рабочего места), выполнение полученных заданий в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнение дополнительных поручений по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычного выполняемого объема работы);

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления), участие в работе постоянно действующих комиссий органов местного самоуправления);

- допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе;

- применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий.

Выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы за неполный месяц работы (служебной деятельности) производится пропорционально отработанному времени после установления надбавки.

В зависимости от результатов служебной деятельности муниципального служащего, определяемых по изменению в худшую сторону показателей, предусмотренных настоящим Положением, по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) ранее установленный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может быть снижен в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы, на срок, определяемый представителем нанимателя (работодателя).

Изменение размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы производится по результатам служебной деятельности муниципального служащего, определяемым по изменению в лучшую сторону показателей, перечисленных в настоящем Положении, но не ранее чем через месяц со дня установления ему надбавки в более низком размере.

Размер ежемесячной надбавки может быть увеличен по результатам аттестации на основании рекомендации аттестационной комиссии.

За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, при изменении условий, объемов работ, а также при наложении дисциплинарного взыскания на муниципального служащего, ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть снижен до минимального размера по соответствующей группе муниципальных должностей.

На ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы начисляется районный коэффициент.»;

д) в абзаце пятом пункта 2.3 раздела I слова «решения (распоряжения) органа местного самоуправления», в абзаце восьмом пункта 2.3 раздела I слова «распоряжения органа местного самоуправления» заменить словами «распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя)»;

е) пункт 2.4 раздела I изложить в следующей редакции:

«2.4. Ежемесячная надбавка за классный чин

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) со дня присвоения соответствующего классного чина в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки за классный чин (рублей в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	3250
Действительный муниципальный советник 2 класса	3090
Действительный муниципальный советник 3 класса	2900
Муниципальный советник 1 класса	2650
Муниципальный советник 2 класса	2470
Муниципальный советник 3 класса	2290
Советник муниципальной службы 1 класса	2030
Советник муниципальной службы 2 класса	1860
Советник муниципальной службы 3 класса	1680
Референт муниципальной службы 1 класса	1590
Референт муниципальной службы 2 класса	1330
Референт муниципальной службы 3 класса	1240
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1070
Секретарь муниципальной службы 2 класса	970
Секретарь муниципальной службы 3 класса	800

На ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин начисляется районный коэффициент.»;

ж) пункт 2.6 раздела I изложить в следующей редакции:

«2.6. Ежемесячное денежное поощрение

Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, установленном решением Совета депутатов

муниципального образования «Дебесский район» в соответствии с размерами, утвержденными Правительством Удмуртской Республики.

На ежемесячное денежное поощрение начисляется районный коэффициент.»;

з) пункт 3 раздела II изложить в следующей редакции:

«3. Единовременные выплаты

При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальным служащим могут быть произведены единовременные выплаты.

В соответствии с распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Дебесский район» (структурного подразделения), на основании заявления муниципального служащего (его близких родственников) могут быть произведены единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда:

- рождение ребенка, усыновление (удочерение) ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, лечение и операции, регистрация брака - 5000 рублей;

- смерть работника – 10 000 рублей;

- в связи с юбилейными датами (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины) - в размере трех должностных окладов в год.

К профессиональному празднику - Дню местного самоуправления, муниципальным служащим производится единовременная выплата в размере не более одного должностного оклада.

На единовременные выплаты районный коэффициент не начисляется.»;

4. Внести в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Дебесский район», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Дебесский район», а также работников органов местного самоуправления муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 24.07.2014 № 37 (в редакции решений районного Совета депутатов от 23.10.2014 №58, от 13.07.2015 № 43, от 23.04.2015 № 28, от 25.02.2016 № 10, от 01.06.2016 № 25, от 24.11.2016 № 33), следующие изменения:

а) таблицу пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5130
	2 квалификационный уровень	5220
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5320
	2 квалификационный уровень	5400

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	6440
	4 квалификационный уровень	7080
	5 квалификационный уровень	10630
	1 квалификационный уровень	5410
	2 квалификационный уровень	7060
	3 квалификационный уровень	7090
	4 квалификационный уровень	8470

»;

б) таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностные оклады
Главный бухгалтер	11780
Заместитель главного бухгалтера	10690
Начальник отдела	10630
Старший методист	10610
Методист	9800
Специалист по опеке и попечительству	8470

»;

в) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Разряды работ	Оклад (рублей в месяц)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5870
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5880
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5890
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5900
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5910
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5920

»;

г) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4680
	2 квалификационный уровень	4900
	3 квалификационный уровень	5810
	4 квалификационный уровень	6390

»;

д) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. При наличии экономии по фонду оплаты труда и в соответствии с распоряжением (приказом) соответствующего представителя нанимателя (работодателя), на основании заявления работника, рабочего или водителя (их близких родственников) могут быть произведены единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда:

- рождение ребенка, усыновление (удочерение) ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, лечение и операции, регистрация брака - 5000 рублей;

- смерть работника – 10000 рублей;

- в связи с юбилейными датами (50 и 55 лет – женщины, 50 и 60 лет – мужчины) в размере полутора должностных окладов.

Ко Дню местного самоуправления работникам, рабочим и водителям производится единовременная выплата в размере до одного должностного оклада.

На единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами районный коэффициент не начисляется.».

5. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 11.03.2013 № 13 «Об установлении размеров ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих МО «Дебёсский район».

6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований (сельских поселений) Дебесского района привести в соответствие муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы денежного содержания (оплаты труда) работников соответствующих органов местного самоуправления.

7. Настоящее решение вступает в силу по истечении пяти дней с момента его официального опубликования.

8. Распространить действие подпункта «а» пункта 1, пункта 2, подпункта «г» пункта 3, подпунктов «а – г» пункта 4 на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

Председатель Совета депутатов
муниципального образования

О.Р. Степанова

Глава муниципального образования

А.С. Иванов

с. Дебесы

1 марта 2018 года

№ 8

