



РЕШЕНИЕ
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕБЕССКИЙ РАЙОН»

**Об утверждении Положения о премировании выборных должностных лиц
муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе**

Принято Советом депутатов

1 марта 2018 года

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», Положением об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 27 октября 2016 года № 27, руководствуясь Уставом муниципального образования «Дебесский район» Совет депутатов муниципального образования «Дебесский район» **решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании выборных должностных лиц муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.
2. Настоящее решение **вступает в силу** с момента его опубликования.

Председатель Совета депутатов
муниципального образования

О.Р. Степанова

Глава муниципального образования

А.С. Иванов

с. Дебесы
1 марта 2018 года
№ 11



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
депутатов муниципального
образования «Дебесский район»
от 01.03.2018 года № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании выборных должностных лиц муниципального образования
«Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о премировании выборных должностных лиц муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту - Положение), определяет условия и порядок выплаты премий Главе муниципального образования «Дебесский район» и Председателю Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район».

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», Положением об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования «Дебесский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования «Дебесский район» от 27 октября 2016 года № 27.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

3. Премирование выборных должностных лиц осуществляется ежемесячно по результатам работы за предыдущий месяц в целях стимулирования их в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления муниципального образования «Дебесский район».

4. Премирование осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда. На премирование выборного должностного лица при утверждении фонда заработной платы на соответствующий год предусматриваются средства в размере 3 должностных окладов.

5. Ежемесячный размер премии составляет до 25 процентов от должностного оклада выборного должностного лица.

6. Премия выплачивается:

Главе муниципального образования - на основании распоряжения Председателя Совета депутатов;

Председателю Совета депутатов - на основании распоряжения, подписанного Заместителем Председателя Совета депутатов.

7. Распоряжение о выплате ежемесячной премии выборному должностному лицу согласовывается с Президиумом районного Совета депутатов.

8. Ежемесячная премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

9. Основными условиями и показателями премирования выборного должностного лица являются:

- своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей, закрепленных в Уставе муниципального образования и трудовом договоре, заключенным с выборным должностным лицом;

- соблюдение ограничений и запретов, связанных со статусом выборного должностного лица муниципального образования «Дебесский район»;

- своевременное рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений, принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством;

- соблюдение графика приема граждан Дебесского района, своевременное рассмотрение их обращений, заявлений и жалоб; не совершение действий, влекущих нарушение прав и свобод человека и гражданина, установленных судом;

- содействие депутатам районного Совета депутатов в осуществлении ими своих полномочий по их запросам;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию выборного должностного лица.

10. Выборным должностным лицам, допустившим упущения (проступок) в работе, размер премии может быть снижен до 50% за тот период, в котором совершено упущение (проступок). Если упущения (проступки) в работе были выявлены после выплаты премии, то снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором они обнаружены, но не позднее шести месяцев со дня их совершения.

11. При привлечении выборных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, размер премии может быть снижен до 80% по правилам, предусмотренным пунктом 10 настоящего Положения.